



Så olika ser världen på lika lön

Så tar vi på Demoskop fram global kunskap om
Equal Pay Day 2026 – med hjälp av vårt
internationella samarbete med WIN-nätverket



Vad är WIN?

WIN (Worldwide Independent Network of Market Research and Opinion Poll) är ett globalt nätverk för oberoende undersökningsföretag.

Nätverket består av mer än 45 företag i över 40 länder och erbjuder därmed en global räckvidd och internationell expertis inom marknads- och opinionsundersökningar.

Tack vare vårt medlemskap kan vi på Demoskop erbjuda vassare insikter, byggda på internationell expertis och räckvidd.



Internationell utblick ger oss skarpare kunskap

Genom vårt medlemskap i WIN kan vi sätta svenska mönster i ett internationellt sammanhang – och lära av hur andra länder tänker kring samma frågor som engagerar oss här hemma.

Den här gången har WIN, i samband med Equal Pay Day, undersökt hur människor i olika delar av världen ser på frågan om lika lön.

Vi har grävt i siffrorna och plockat fram några av de mest intressanta insikterna från rapporten, både om Sverige och om världen i stort.

1) United Nations, 2026
2) Ekonomifakta, 2026

Equal Pay Day – 18 september

Dagen uppmärksammas varje år och markerar FN:s långsiktiga arbete för lika lön för likvärdigt arbete.

Globalt tjänar kvinnor fortfarande omkring 20 procent mindre än män¹. Även i Sverige, som ofta räknas som ett av världens mest jämställda länder, kvarstår ett ojusterat lönegap på ca 10 procent².

Dagen är en påminnelse om att arbetet mot jämställda löner går trögt, trots att principen om lika lön för lika arbete är allmänt accepterad.

Om rapporten

WIN har undersökt hur människor i 43 olika länder ser på jämställdhet i lön, med svar från över 40 000 personer världen över.

Ta del av insikterna här →

Sverige bland de fyra länder där lönegapet upplevs som störst

6 av 10 svenskar tror att män tjänar mer för samma jobb

Det gör att Sverige hamnar på delad tredjeplats av 43 länder i frågan om man upplever att män tjänar mer än kvinnor. Bara Tyskland och Frankrike ligger högre, och Italien hamnar i nivå. I genomsnitt tror **44%** av världens befolkning att män tjänar mer och i Sverige är siffran 18 procentenheter högre.

Även de andra nordiska länderna ligger högt upp på listan över upplevt lönegap

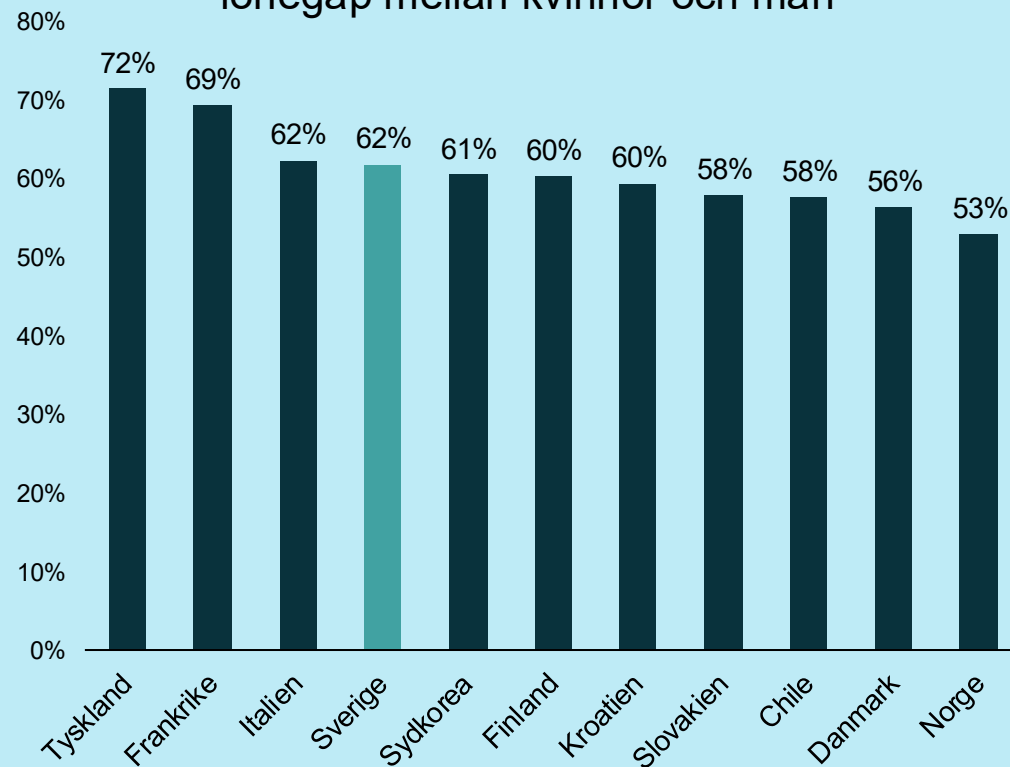
Trots att Norden återkommande toppar internationella jämställdhetsindex upplevs jämställdheten vara annorlunda i frågan om lön. Ju mer jämställt ett land är, desto skarpare verkar lönegapet uppfattas.

Källa: WIN 2026.

Fråga: *In your country, do you feel that men earn more for the same job?*

Bas: N=43 000

Andel i respektive land som upplever störst lönegap mellan kvinnor och män



Uppfattningar om lön avslöjar ett stort gap mellan kvinnor och män

Kvinnors uppfattning om lönegapet avviker mer än männens – både i Norden och globalt.

Andelar som uppfattar att män tjänar mer än kvinnor

Nordiska män

33 – 43%



I linje med
män globalt

36%

Män globalt

Nordiska kvinnor

74 – 83%



Större
skillnad från
kvinnor
globalt

51%

Kvinnor globalt

Tittar vi närmare på Sverige ser uppfattningen om lön ut att skilja sig kraftigt åt mellan könen.

80% av svenska kvinnor tror att män tjänar mer för samma jobb, medan bara 43% av svenska män delar samma uppfattning - 37 procentenheter i skillnad.

Det är kvinnorna i Norden som sticker ut jämfört med kvinnor globalt, medan nordiska män har ungefär samma uppfattning som män globalt.

Kvinnor som tror att män tjänar mer ser oftast också större ojämställdhet på jobbet, i politiken och hemma, vilket tyder på en sammanhängande uppfattning snarare än en enskild åsikt om just lön.

Källa: WIN 2026.

Fråga: *In your country, do you feel that men earn more for the same job?*

Bas: N=43 000

Ålder spelar också roll – äldre upplever mindre jämställdhet

Globalt finns även ett åldersmönster i hur man uppfattar lönegapet. Äldre respondenter tror i högre grad än yngre att män har högre lön för samma arbete.

Bland personer som är 65 år och äldre anser 60% att män tjänar mer för samma jobb, jämfört med 36% bland 18–24-åringar.

På motsvarande sätt uppger 55% av de äldsta respondenterna att kvinnor har sämre karriärmöjligheter, jämfört med 38% av de yngsta.

Mönstret återfinns bland både kvinnor och män, men kvinnor har genomgående en mer pessimistisk syn på sina relativa löne- och karriärvillkor.

Andel som uppfattar att kvinnor missgynnas i karriär och lön

	Ålder	Karriärmöjligheter	Lön
	18-24	48%	44%
	65+	63%	67%

	Ålder	Karriärmöjligheter	Lön
	18-24	27%	31%
	65+	48%	53%

Källa: WIN 2026.

Fråga: *In your country, do you feel that men earn more for the same job? / do you think women have the same, more or less opportunities than men?*

Bas: N=43 000

Uppfattningen om lönegapet varierar stort runt om i världen

Beroende på vem och var man frågar, ser uppfattningen om lika lön olika ut globalt.

I Vietnam och Venezuela tror bara 14% att män tjänar mer för samma jobb, långt under det globala snittet på 44%. Indonesien, Filippinerna och Thailand ligger också bland de länder som upplever minst lönegap.

Lägre andelar i uppfattning om ojämlik lönenivå betyder inte alltid att det finns samsyn mellan könen. I Indonesien och Thailand är männen faktiskt mer skeptiska till frågan än kvinnorna, tvärtom mot mönstret i Norden.

Paraguay är ett sådant exempel. Där totalt tror 30% på ett lönegap, men bland kvinnor är siffran 41% mot 20% bland män.

Andel i respektive land som upplever minst lönegap mellan kvinnor och män



Källa: WIN 2026.

Fråga: *In your country, do you feel that men earn more for the same job?*

Bas: N=43 000

Nyckelinsikter från rapporten

Uppfattningen om lönerättvisa är minst lika ojämnt fördelad som lönen själv. Insikten är inte bara vad man tycker, utan vem som tycker det, och varför.

1. Sverige och Norden upplever ett större lönegap än nästan hela världen – trots vår formella jämställdhet.
2. Nordiska kvinnors uppfattning skiljer sig mer från det globala snittet än nordiska mäns uppfattning.
3. Ålder formar synen på jämställdhet lika mycket som kön, där äldre ser genomgående större orättvisor än yngre.
4. Jämställdhet på pappret tycks inte minska upplevelsen av orättvisa – snarare tvärtom verkar den öppna ögonen för arbete som återstår.

Att förstå hur samhällsfrågor ser ut i andra länder stärker också vår förståelse för världen här hemma.

Global koppling, lokalt värde – så jobbar vi på Demoskop

Insikterna i den här rapporten är bara ett axplock av vad vi kan erbjuda tack vare vårt internationella samarbete. Vill ni höra mer om hur våra internationella kopplingar inom marknadsundersökningar kan skapa värde för just er verksamhet?

Hör av er, så berättar vi gärna mer om hur vi kan hjälpa er att se längre.



Kontakta magnus.rossby@demoskop.se