



Turordningsreglerna

Allmänhetens uppfattningar om reglerna för anställningstrygghet

897 intervjuer i Demoskop - Onlinepanelen

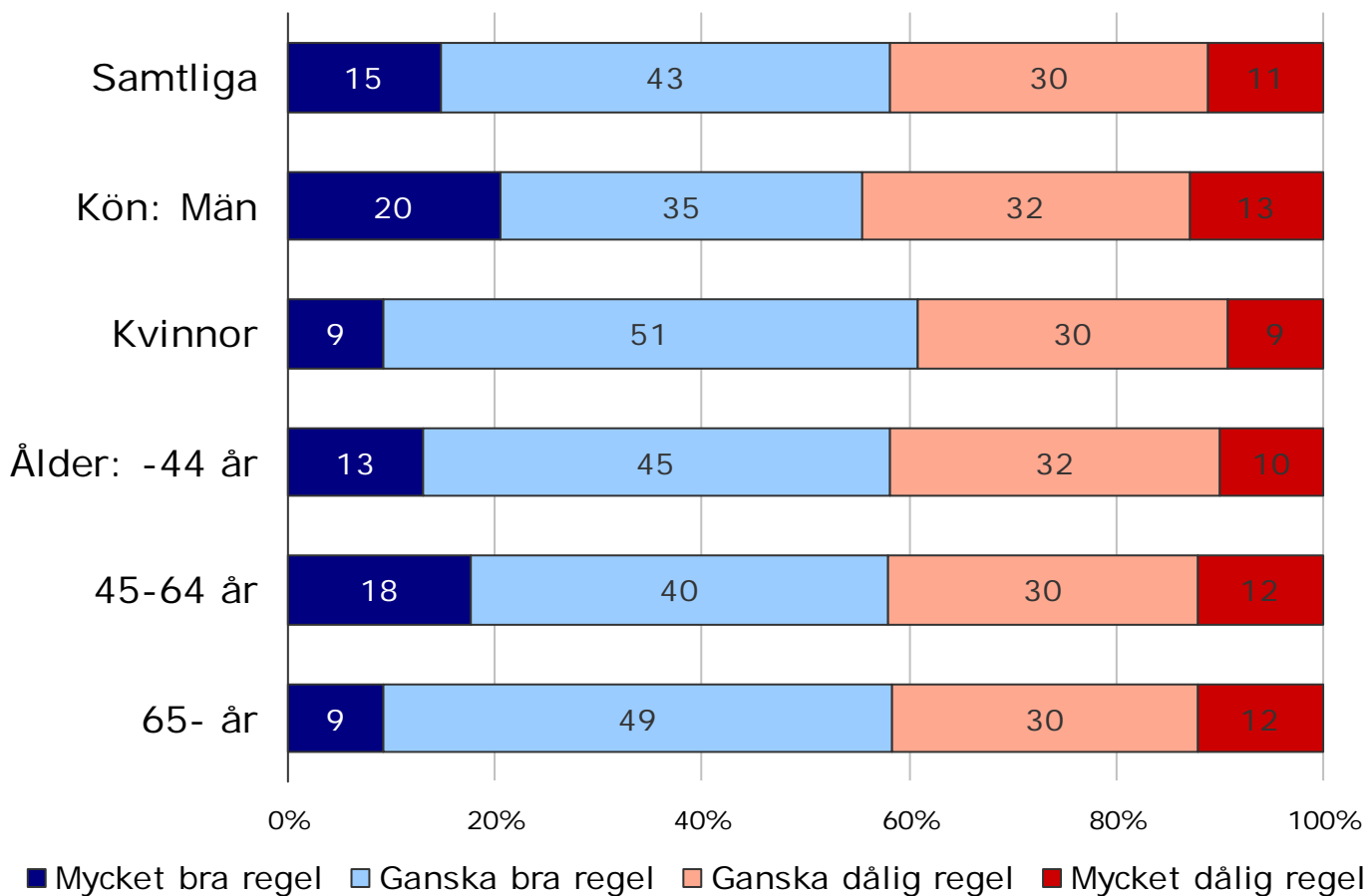
2009-09-08

Om undersökningen

- ▶ **Syfte:** Att undersöka allmänhetens attityder till turordningsreglerna
- ▶ **Metod:** Internetundersökning inom ramen för Demoskop – Onlinepanelen
- ▶ **Antal intervjuer:** 895
- ▶ **Tid för genomförande:** 7 – 8 oktober 2009

Inställning till sist-in-först-ut regeln

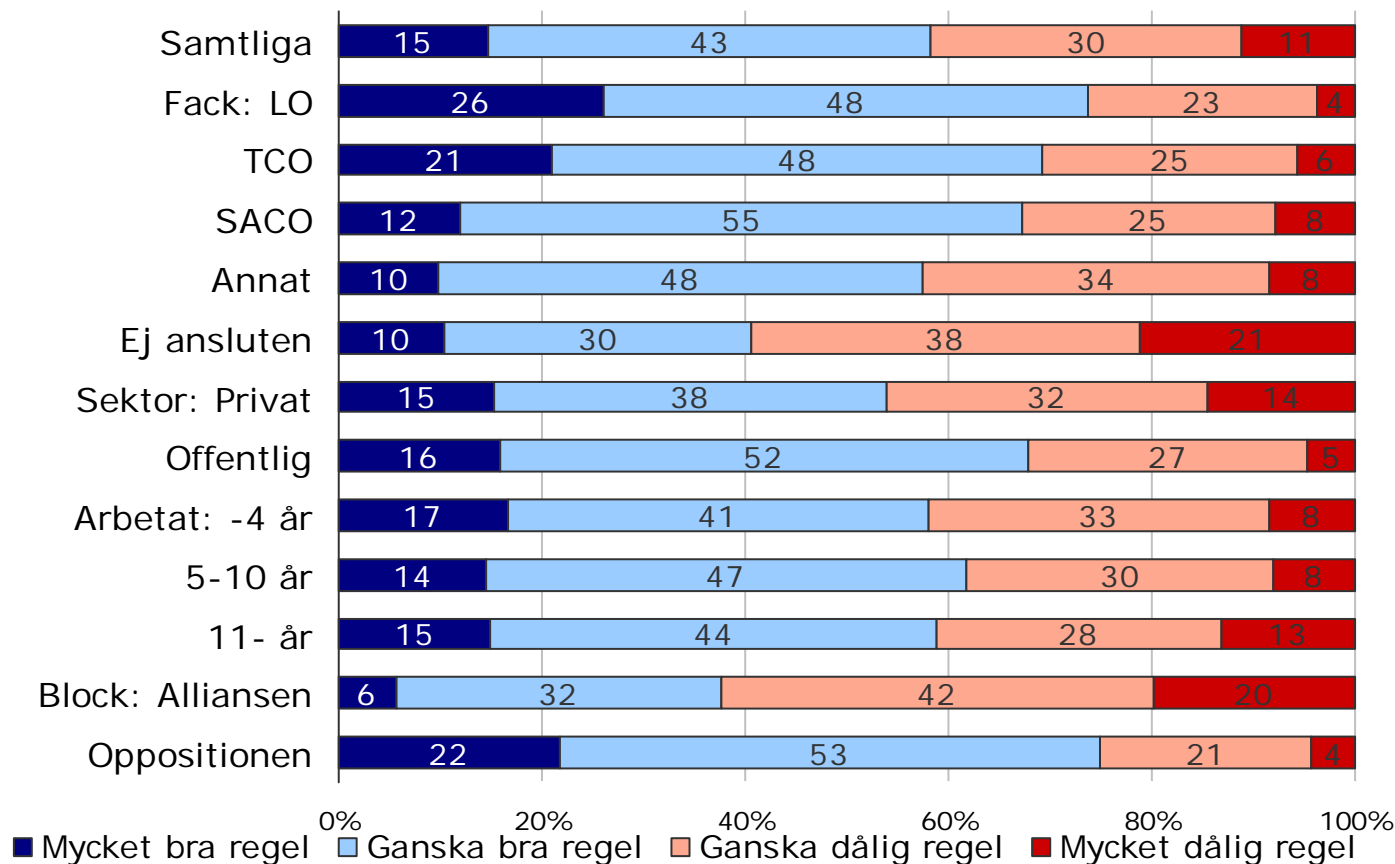
Idag gäller regeln sist-in-först-ut på den svenska arbetsmarknaden, dvs att den som är sist anställd blir uppsagd först om antalet anställda måste minskas. Tycker du att detta är en bra eller dålig regel?



Bas: Samtliga, 895 intervjuer
oktober 2009

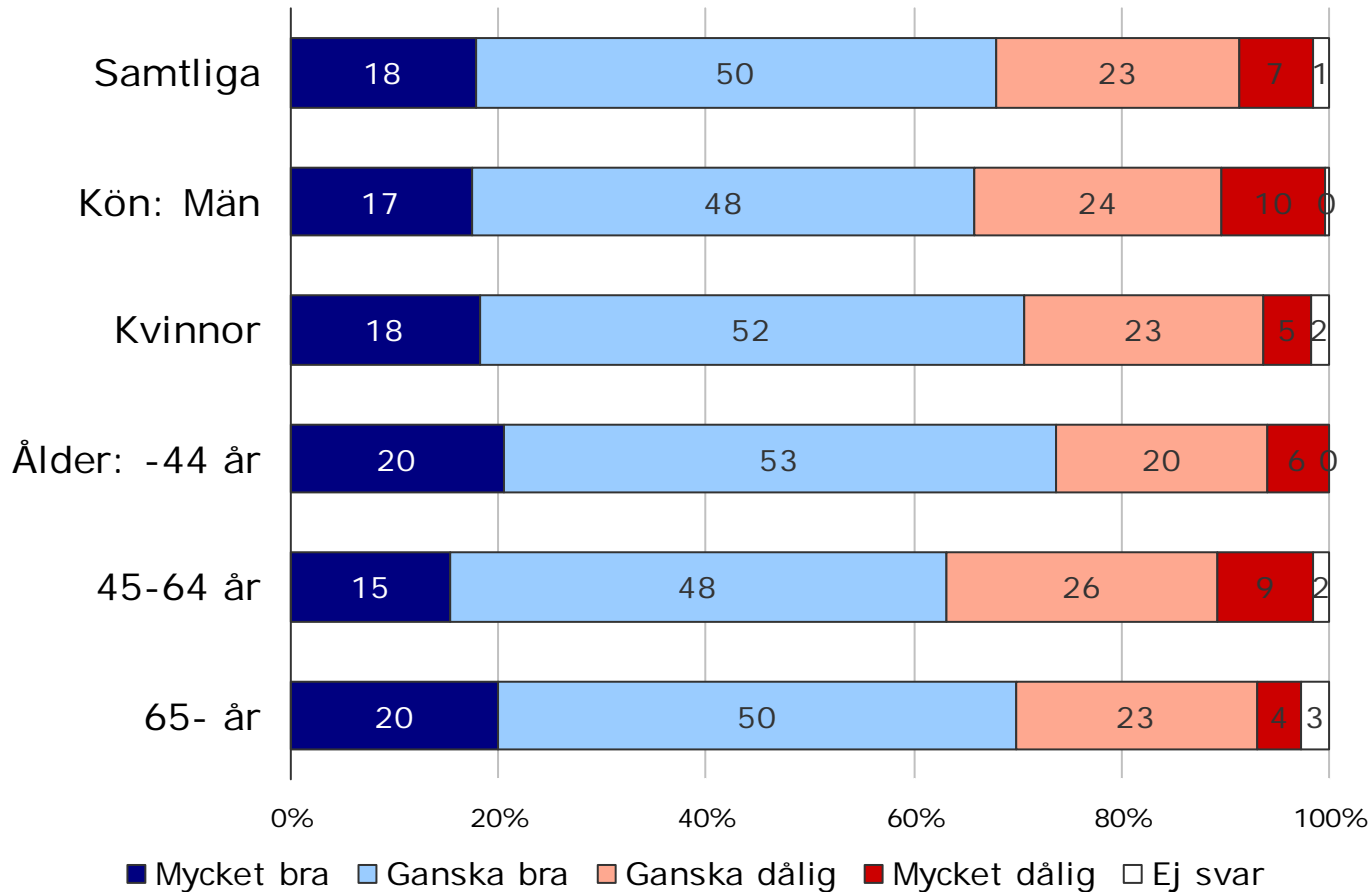
Inställning till sist-in-först-ut regeln

Idag gäller regeln sist-in-först-ut på den svenska arbetsmarknaden, dvs att den som är sist anställd blir uppsagd först om antalet anställda måste minskas. Tycker du att detta är en bra eller dålig regel?



Inställning till klarar jobbet-principen

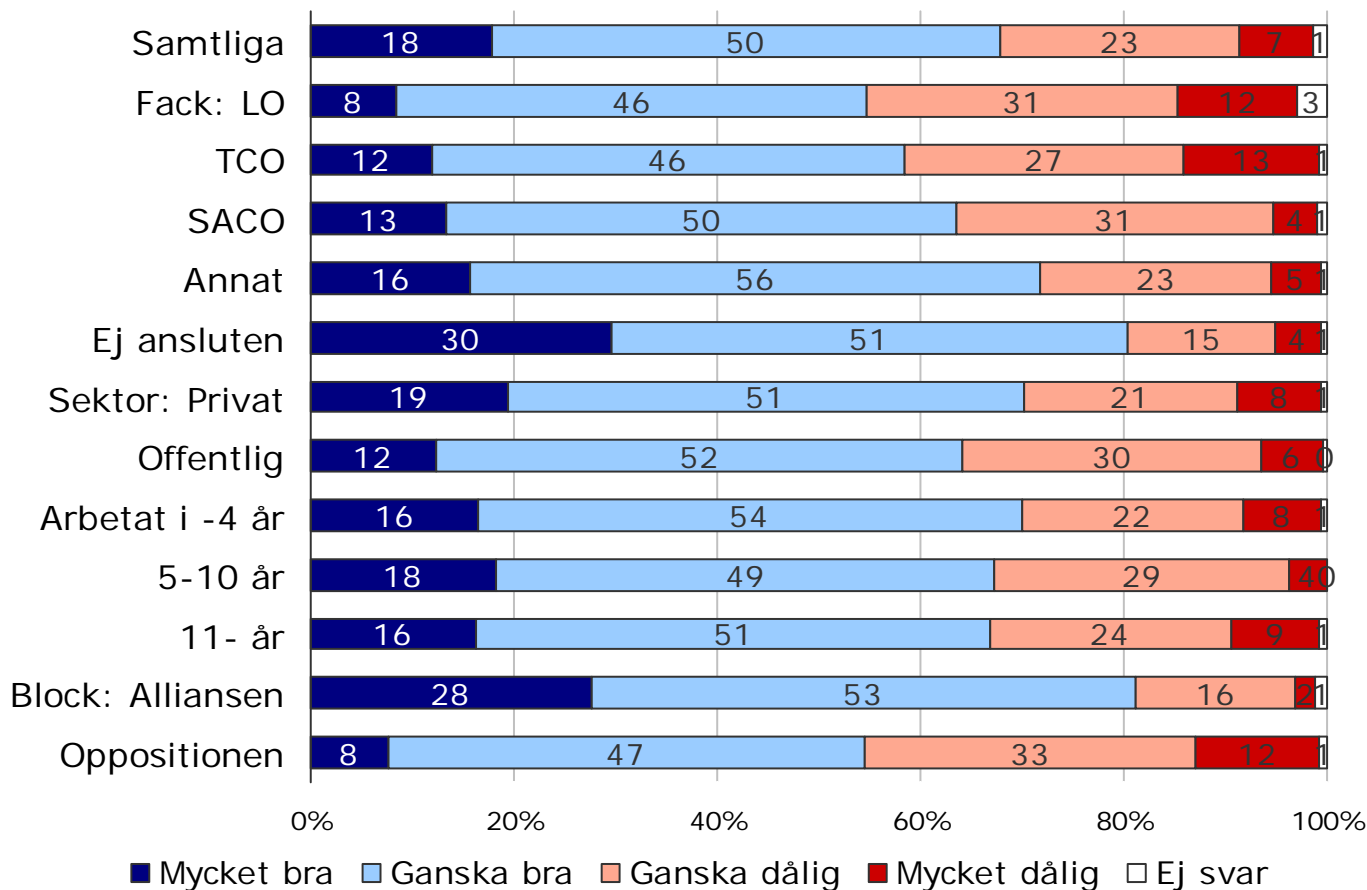
Ett alternativ till sist-in-först-ut skulle kunna vara att anställningstryggheten avgörs av hur bra man klarar jobbet. Tycker du att detta vore en bra eller dålig princip?



Bas: Samtliga, 895 intervjuer
oktober 2009

Inställning till klarar jobbet-principen

Ett alternativ till sist-in-först-ut skulle kunna vara att anställningstryggheten avgörs av hur bra man klarar jobbet. Tycker du att detta vore en bra eller dålig princip?



Bas: Samtliga, 895 intervjuer
oktober 2009

Inställning

Hur ställer du dig till vart och ett av följande påståenden?

- Regeln om sist-in-först-ut bidrar till att öka ungdomsarbetslösheten
- Om anställningstryggheten byggde på hur bra man klarar jobbet istället för på anställningstid skulle fler ungdomar få behålla jobbet
- Det är orättvist att anställningstryggheten bygger på anställningstid istället för hur bra man klarar jobbet
- Facket har för stort inflytande över vilka som får gå när företagen måste säga upp anställda

